

Code of Conduct Polymetrix AG

Grundsatz

Dieser Verhaltenskodex dient als Richtlinie und legt die Regeln, Werte und Prinzipien fest, an die sich die Mitarbeiter bei ihren Interaktionen untereinander sowie mit Kunden und Lieferanten der Polymetrix AG halten sollen.

Welche Verpflichtungen hat PMX?

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Die Polymetrix AG (PMX) erkennt alle lokalen, nationalen und internationalen Gesetze, Richtlinien und Standards an und hält sich vollständig an diese. Darüber hinaus tragen alle Mitarbeiter persönlich die Verantwortung für die Einhaltung interner Richtlinien, Regeln und Vorschriften.

Schutz der Integrität und Reputation von PMX und seinen Partnern

Kein Mitarbeiter wird sich in einer Weise verhalten, die dem Vertrauen schaden könnte, das PMX von Geschäftspartnern oder der Öffentlichkeit entgegengebracht wird. PMX stellt das langfristige Wohl des Unternehmens, nicht persönliche Interessen, in den Vordergrund des Denkens und Handelns. PMX wird Situationen vermeiden, in denen ein Konflikt zwischen persönlichen Interessen und denen des Unternehmens besteht.

Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit und gute Arbeitsbedingungen

PMX strebt eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit an. PMX bietet flexible und Teilzeitarbeitsmodelle für die Mitarbeiter an und stellt sicher, dass die Arbeitszeiten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen. PMX zahlt seinen Mitarbeitern faire marktübliche Gehälter für ihre Arbeit. Um dies zu gewährleisten, vergleicht PMX systematisch die Aufgaben und Qualifikationen aller Mitarbeiter mit internen und externen Vergleichswerten. Mitarbeiter partizipieren am finanziellen Erfolg des Unternehmens durch entsprechende Bonusprogramme. PMX garantiert allen Mitarbeitern gleiche Chancen. Darüber hinaus fördert PMX die persönliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeiter.

Gesundheit und Sicherheit

Alle Mitarbeiter sind für ihre eigene Gesundheit und Sicherheit sowie für die ihrer Kollegen verantwortlich. PMX ergreift die geeigneten Vorkehrungen für den Geschäftsbereich von PMX entsprechend der jeweiligen Risiken. PMX hält sich vollständig an alle relevanten Gesetze und Sicherheitsstandards und führt auch Sicherheitsanalysen durch, um kontinuierliche Verbesserungen zu erreichen. PMX legt großen Wert auf Prävention und Ausbildung. PMX bietet einen Arbeitsplatz und eine Arbeitsumgebung, die das geistige und körperliche Wohlbefinden der Mitarbeiter fördert. Im Falle von Krankheit, Unfällen, schwierigen persönlichen Situationen oder sozialen Bedürfnissen unterstützt PMX seine Mitarbeiter nach bestem Wissen und vermittelt bei Bedarf externe Fachhilfe.

Keine Toleranz von Diskriminierung

Kein Mitarbeiter von PMX darf von dem Unternehmen oder anderen Mitarbeitern in irgendeiner Form aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Ethnizität, Nationalität, sexueller Orientierung, Familienstand, politischer Meinung, Gesundheitszustand oder anderen persönlichen Merkmalen diskriminiert werden. Die Mitarbeiter von PMX haben das Recht, einer Gewerkschaft beizutreten. PMX ist sich seiner Verantwortung bewusst, Menschen mit körperlichen oder geistigen Behinderungen sowohl intern als auch extern in Kooperation mit anderen zu unterstützen.

Es gibt keinen Platz für sexuelle Belästigung oder Mobbing bei PMX. PMX ermutigt seine Mitarbeiter, jegliche Vorfälle zu melden, unabhängig davon, ob sie Opfer oder Zeugen sind.

Achtung der Menschenrechte

PMX nimmt die Verantwortung an, international anerkannte Menschenrechte zu respektieren. PMX ist bestrebt, nicht an Menschenrechtsverletzungen mitzuwirken. PMX duldet keinerlei Form von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit in seinen Geschäftsaktivitäten und Partnerschaften. PMX verlangt von seinen Geschäftspartnern, dieselben Standards einzuhalten, wie sie in seinem Verhaltenskodex für Geschäftspartner festgelegt sind.

Ablehnung von Gefälligkeiten oder Bestechung

Unabhängig von der Höhe sind Mitarbeiter nicht befugt, Geldgeschenke anzunehmen oder anzubieten. Mitarbeiter dürfen sich nicht an Korruption oder jeglicher Form von aktiver oder passiver Bestechung beteiligen. Dies gilt auch für nicht-monetäre Geschenke, die einen Wert haben, der im betreffenden Land unangemessen und unüblich ist. In Bezug auf Geschäftsausgaben und Gastfreundschaft hält sich PMX strikt an lokale Aufwandsentschädigungsreglemente.

Keine Einzelperson, Organisation oder Unternehmen sollte von einer Beziehung mit einzelnen Mitarbeitern von PMX profitieren. Jegliche Interessenkonflikte sollten von Beginn an vermieden werden.

PMX gewährt keine finanzielle Unterstützung an politische Organisationen oder Einzelpersonen, die derzeit politische Ämter innehaben oder sich um politische Ämter oder Positionen bewerben möchten."

Einhaltung der Regeln des fairen Wettbewerbs

PMX verpflichtet sich zu fairem Wettbewerb, bei dem kein Platz für Preisabsprachen, Kartelle oder andere Aktivitäten besteht, die den Wettbewerb verzerren. Den Mitarbeitern von PMX ist es verboten, illegale oder ethisch bedenkliche Geschäfte oder Vereinbarungen einzugehen. Sie müssen sich an alle kartellrechtlichen Gesetze und Vorschriften halten. Angesichts der Komplexität dieser Fragen sollten bei Zweifeln Experten zu Rate gezogen werden. Alle Mitarbeiter verpflichten sich, gutes Geschäftsgebahren einzuhalten.

Sicherung des Eigentums und der Betriebsgeheimnisse von PMX

PMX geht mit seiner Ausrüstung, Ressourcen und Betriebsinformationen sorgfältig um. Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse dürfen ohne Genehmigung weder innerhalb noch außerhalb des Unternehmens Dritten mitgeteilt werden. Insbesondere technische oder kommerzielle Kenntnisse, Zeichnungen, Kundendaten und andere sensible Informationen und Dokumente müssen vor Verlust oder Zugriff durch unbefugte Personen geschützt werden.

Bei der Nutzung moderner Informationstechnologien wie E-Mail oder Internet müssen alle Mitarbeiter die entsprechenden Regeln einhalten, um ein versehentlichen Verlust von Informationen oder eine Weitergabe an Dritte zu verhindern.

Engagement für ökologische Nachhaltigkeit

PMX ist ein umweltbewusstes Unternehmen, das sich dem sorgsamem und verantwortungsvollen Umgang mit Energie und natürlichen Ressourcen verschrieben hat. Durch zukunftsorientiertes Handeln trägt PMX dazu bei, den Verbrauch von Energie, Wasser und Chemikalien aller Art zu minimieren sowie das Problem von Emissionen zu bewältigen. PMX strebt kontinuierlich an, die Umweltleistung seiner Produkte und Dienstleistungen zu verbessern und eine sorgfältige und gesetzeskonforme Beschaffung von Rohstoffen, die nicht von Embargos oder Beschränkungen betroffen sind, sicherzustellen. PMX schult und sensibilisiert seine Mitarbeiter und ermutigt auch seine Kunden und Lieferanten, sich umweltbewusst zu verhalten. PMX duldet kein rücksichtsloses Streben nach Profit und Kostensenkung zu Lasten der Umwelt und der Menschen. Im Gegenteil, PMX setzt sich dafür ein, Nachhaltigkeit zu gewährleisten, indem ein Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen, Umwelt- und sozialen Aspekten geschaffen wird."

Wie stellt PMX sicher, dass Mitarbeiter sich an den Verhaltenskodex halten?

Umsetzung und Überwachung

Alle Mitarbeiter von PMX verpflichten sich, die Grundsätze des Verhaltenskodex von PMX als eine ihrer Beschäftigungsbedingungen einzuhalten. Zusätzlich sind Führungskräfte verpflichtet, ihre Mitarbeiter entsprechend zu informieren und zu schulen. Verstöße gegen diese Grundsätze werden untersucht und angemessene Maßnahmen ergriffen, gegebenenfalls bis hin zur sofortigen Entlassung und strafrechtlichen Verfolgung.

Regelmäßige Kontrollen sind in einem international tätigen Unternehmen unerlässlich, um sicherzustellen, dass Arbeitsvorschriften und Anweisungen befolgt werden und um den Mitarbeitern die notwendige Unterstützung zu bieten.

Mitarbeiter, die Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder andere ethische Richtlinien und Grundsätze feststellen, werden ermutigt und gebeten, diese ihrem Vorgesetzten oder ihrem jeweiligen Personalmanager oder über den PMX "Speak-up"-Kanal zu melden. Es schützt die Interessen der Beschwerdeführer nach besten Möglichkeiten. PMX wird keine Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen akzeptieren, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich der Einhaltung melden.

Beschwerden können anonym schriftlich eingereicht werden. Solche Berichte werden vertraulich behandelt und dürfen nicht als Vorwand für Verfolgung oder Kündigung missbraucht werden.